

江苏嘉瑞科技有限公司

社会责任报告

(2025 年度)



报告概述

此报告为江苏嘉瑞科技有限公司2025年对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合江苏嘉瑞科技有限公司对社会责任的独特理解和江苏嘉瑞科技有限公司的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2025年1月1日至2025年12月31日期间，江苏嘉瑞科技有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司公司的主要产品在营业务。

江苏嘉瑞科技有限公司

地址：江苏省盱眙县经济开发区梅花大道37-2号

邮政编码：211700

电话：0517-88296681

传真：0517-88296682

电子邮件：jsjiarui@126.com

目 录

报告概述.....	2
报告范围.....	2
目录	3
一、公司简介:	4
二、经营状况:	5
三、组织架构图:.....	5
四、技术创新.....	5
1、技术管理工作:	5
2、研发团队建立.....	5
3、知识产权工作.....	6
五、信用建设.....	6
六、环保节约.....	6
1、环境管理.....	6
2、资源节约与综合利用.....	6
七、安全生产.....	7
1、安全生产管理.....	7
2、安全生产投入.....	7
3、安全生产教育和培训.....	8
八、员工.....	8
1、劳动合同与薪酬.....	8
2、社会保障.....	8
3、员工福利.....	8
4、职业健康安全.....	9
5、民主管理.....	9
6、员工培训和发展.....	9
九、社会责任.....	10
提要	10
1、公共责任.....	10
2、道德行为.....	11
3、自愿开展公益支持:	13

一、公司简介：

江苏嘉瑞科技有限公司成立于 2009 年，是一家集设计、生产和销售于一体的聚合体材料生产的高新技术民营企业，注册资本 5000 万元。企业位于江苏省盱眙县梅花大道 37-2 号，总投资达 2 亿多元人民币。公司主要生产产品有：中压、高压、海底电缆、阻燃 PE 护套料、通讯光缆专用料、低烟无卤高阻燃电缆料、防鼠防蚁防紫外线特缆料、陶瓷化耐火电缆专用料、高力学性抗开裂高阻燃电缆料、高密度电缆料、中密度光缆护套料、低密度防开裂电缆护套料、TPE、TPU、光伏电缆料、充电桩电缆料、尼龙 6 电缆护套料和尼龙 12 电缆护套料以及尼龙光纤紧包料（国外垄断产品，已被我公司开发，并投放市场）、PVC 电缆料及管材专用料、电动车充电桩电缆专用料等，产品的市场占有率持续提升。

公司现有员工 90 名，其中大专以上学历近 30 人，各类技术人员占职工总数的 33%以上。公司与清华大学、东南大学、南京大学等科研院所建立了长期的产学研合作关系。为企业的可持续发展注入了强劲的驱动力。

公司具备雄厚的技术实力和较强的研发能力，是江苏省高新技术企业，拥有江苏省省级企业技术中心，淮安市工程技术研究中心，质量 3A 信用企业等。公司在行业内具有较高的知名度。

公司围绕“高质量、高标准、高起点”的要求，配置了先进的生产、检测设备，主要有密炼机造粒机组、双阶挤出机组、高速混合机、双螺杆尼龙生产机、电子拉力试验机、老化试验箱、全自动氧指数测定仪、单根电线电缆垂直燃烧试验仪、等其他配套设施。

公司已通过了质量环境职业健康三体系认证、能源体系认证、高新技术企业、省级企业中心、省级专精特新小巨人企业，淮安市工程技术研究中心，3A 质量信用企业、清华大学和东南大学优秀合作企业等殊荣。

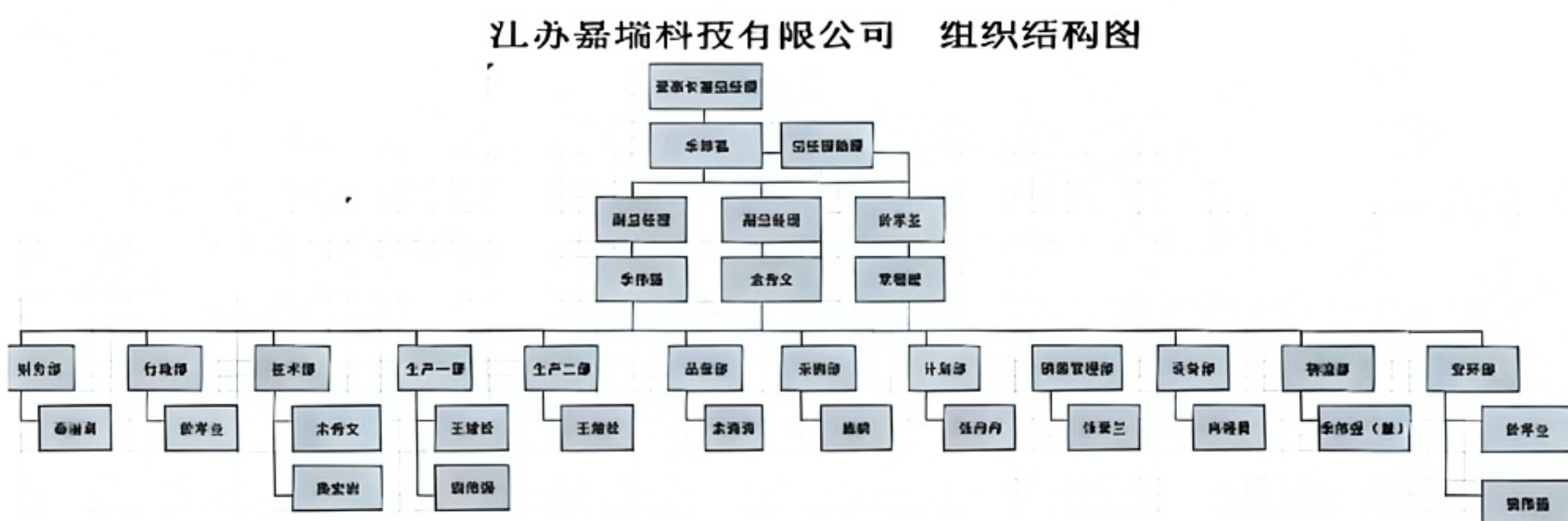
经过多年的发展，公司规模不断壮大，二期建成的年产 10 万吨环保阻燃电缆料已进行投产使用，公司主导产品的产销量和市场占有率在全国同行中名列前茅，在业内享有较高知名度。

公司将紧紧围绕：精神：开拓创新，锐意进取，团结协作，和谐共荣；愿景：客户满意，员工自豪；经营理念：以文化营造企业，以思维构造卓越，以人才创造未来；社会责任：保证质量，保障供应；人才理念：人才是公司最宝贵的资源，选人看品质升迁看业绩，对员工的基本要求是责任心和忠诚度以及执行力；安全理念：永远战战兢兢，如履薄冰。

二、经营状况：

2025 年，公司坚持走品牌建设路线，以“建设质量领先、环境优美、资源节约的创新型企业。为客户、为员工、为社会创造价值”为使命，紧紧围绕全年工作计划部署开展工作，取得了可喜的成绩，在各业务模块获得了重要的突破和增长。年末销售额突破 2 亿元，经营规模持续保持良好的增长，公司行业地位进一步提升和巩固，尤其是公司主流技术产品获得了较高的市场认同。

三、组织架构图：



四、技术创新

1、技术管理工作：

公司十分注重把科技成果转化为产品优势，江苏省高新技术产品 3 个，公司拥有有效授权专利 46 件（发明专利 11 件，实用新型 35 件），公司具备雄厚的技术实力和较强的研发能力，获得了“一种耐臭氧的聚乙烯电缆护套料”、“一种聚氯乙烯绝缘电力电缆的制备方法”等 11 项发明专利，“一种绝缘材料生产用加压装置”、“一种绝缘材料加工生产用混料装置”等 35 项实用新型专利。

2、研发团队建立

公司十分注重技术人员队伍建设，通过引进、招聘、培训等多种途径，每年增加大批的人才。同时，还积极引进社会成熟人才，满足科研开发急需，培养和

造就一支与公司发展相适应的高素质、富有创新活力的人才队伍。目前公司技术中心现有研发人员30人。

3、 知识产权工作

公司至今累计拥有有效授权专利 46 件（发明专利11件，实用新型35件）。截止目前还有 20 件专利在实审阶段。

五、 信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。2025年公司企业资信等级 AAA，企业信用等级3A 企业等。

六、 环保节约

1、 环境管理

公司于通过了 ISO14000环境管理体系认证，和 ISO28001职业健康安全管理体系增强了环境管理和员工职业健康安全的管理能力。建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、 资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。木材资源是非可再生资源，用一点少一点，公司将运输使用的托盘进行回收，大大减少了木材消耗。此外，2019-2025 年公司也不断改进生产和加工工艺，全员推进 QC 小组降本节耗活动，在提高生产效率

的同时减少能源损耗，循环水设备的利用。

公司对供应商进行考核，优先采购通过环境管理体系认证的供方提供的物料，优先采购绿色物料，履行环保社会责任。

3、节能减排

“节能降耗、提质高效”是公司节能生产的基本理念。公司在建设初期就对公司的能源利用工作从战略的高度进行布局,成立能源管理部门，全面系统的管理公司的能源事项。

公司严格按照 GB 17167-2006《用能单位能源计量器具配备和管理通则》的要规定配备能源计量器具，并着手 2025 年逐步完善建立能源计量体系。

公司高度重视节能减排工作，结合自身发展实际从流程优化、节能减排、淘汰落后产能、应用先进技术入手，将资源综合利用、节能降耗放在首位，按照“治理源头、监督过程、综合利用、末端治理”的思路，大力建设资源节约型、环境友好型、持续发展型的新工厂。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，成为淮安市安全管理企业的白名单。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全

技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作，营造“安全管理，人人有责”的良好氛围，树立安全为天的思想意识，2025年企业安全员於孝亚参加了政府举办的安全月活动，把学到的知识传达到每位员工，增强员工的安全意识。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险，还为一线员工买了意外险作为双重保障，保证员工的权益。

3、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如新春联谊会，2025年，公司组织举办了唱歌比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛3项系列活动。活跃和丰富了员工业余生活，激发了员工学习热情，增强了大家的凝聚力，在公司形成了良好的学习氛围。

对员工的责任是让全体员工安全、健康、快乐、富有。体现的是“家”文化。公司工会更是以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到

“家”。公司工会每年会拿出一部分资金慰问在职和已退休的困难员工，认真了解员工的实际工作状况和所思所想所求，为员工排忧解难。为了更好地服务于职工，公司工会积极组织策划了一系列专题活动。如：今年的“三八妇女节”，公司给女职工放假半天，并贴心的准备鲜花；公司每年都会给先进班组、先进员工发放现金奖励；2025年还为员工子女提供实习场地。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“公司是家的文化”的观念深入员工心中。通过先进集体、先进个人和工会积极分子的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的企业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。

4、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

九、社会责任

提要

一个卓越企业既要考虑当前利益，更重要的是着眼长远可持续发展。而长远发展和持续经营，离不开社会的协同、和谐与发展。认真履行社会责任是不可小视的重要内容。江苏嘉瑞科技有限公司在追求经济效益、保护投资方利益、不断发展的同时，积极履行公共责任及恪守道德规范，保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，做到以公司的健康发展实现投资方、员工收益同步成长，让客户满意、社会放心，从而促进公司与社会的协调、和谐发展。

承担的社会责任包括：公共责任、道德规范和自愿开展的公益支持三部分。

1、公共责任

(1) 公司对质量安全、环境保护、能源节约和资源综合利用以及公共卫生等方面的社会影响，并采取预防、控制和改进措施。

公司着眼于高性能、节约环保型产品的开发，阻燃 PE、尼龙电缆料、低烟无卤等系列产品，以优异的性能为企业、为客户、为社会创造了较高的经济利益，同时大大降低了资源、能源消耗，成为了节能环保型产品的典范。公司的产品严格按照节能、环保的理念设计、制造。

(2) 主动预见公众对产品、服务和运营方面的隐忧，做出应对准备

公司在应对公众对新建基础设施的环境安全的隐忧问题上，除了确保配套环境、安全设施的同时设计、同时施工、同时交付使用外；应对公众对突发事件的隐忧，还制定应急预案并进行定期演练。

在办公楼设立了明确的消防、安全应急通道、安全指示牌、应急电源指示灯等；生产现场、作业区明确安全通道、护栏、各安全消防设施存放等标识；电器设备、起重设备、机械等设备明确的载荷、安全作业指标标识；设立了疏散、集合点等等；对产品的包装安全等作出了明确要求，杜绝和抵制使用损害生态环境的木质包装。公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，找出目前关注的环保、节能、安全生产等方面问题，不断改进完善相应的对策和措施。

(3) 识别和评估相关风险，在合法合规的基础上持续提升

江苏嘉瑞科技有限公司高层将法律、法规作为必须条件和最低要求的同时，深刻认识到肩负的社会责任的意义，在识别和评估相关风险的基础上，建立遵循法律法规要求和应对相关风险的关键过程及绩效指标，制定预防、控制程序和改进方案，在持续改进的基础上达到更高水平。

以节能减排、保护环境为例：江苏嘉瑞科技有限公司在严格执行“环境影响评价”和环保“三同时”制度、严格执行各项环境保护法律法规，落实环保减排、节能降耗的有关政策的

2、道德行为

企业道德行为是组织在决策、行动以及与利益相关方间交往活动中，遵守道德准则和职业操守的表现。从高层领导到一般员工都应遵守道德规范，并影响组织的利益相关方。

江苏嘉瑞科技有限公司高层领导从自身做起，秉承“敬业、奉献、诚信、守法、创新、务实、共赢”的价值观，在公司内外形成了良好的道德行为规范。公司建立并持续完善企业道德行为检测体系，规范管理、诚信对待顾客，公正对待供应商，形成从高层到基层、产业链由上游到下游一整套的评价体系，规范道德行为。

(1) 营造诚信守法经营环境

诚信作为江苏嘉瑞科技有限公司组织道德行为中的基本准则。高层领导率先垂范，在整个组织中倡导诚信、践行诚信。

员工诚信守法的承诺：企业与所有员工签订劳动合同的同时，还签订了《基本行为规范承诺书》，对员工的职业道德、诚信守法、廉洁自律、保密等进行了严格规定。并在江苏嘉瑞科技有限公司《企业道德行为规范监督检查与考核奖惩制度》中，对员工的诚信守法行为进行了规定：

- 在员工或其他人发生违规、违纪，损害公司利益行为时，对举证举报者或利益维护人打击报复，造成人身、精神、财产等损害的，公司将对违规违纪者予以解除劳动关系，追究其造成损害的责任；

- 因渎职或过失泄漏公司生产经营或商业技术机密者，视情节程度考核500-5000元/次，对故意者予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；

- 利用工作职务之便以权谋私，假公济私，侵吞公司财产者，视情节程度予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；

- 利用职权贪污受贿，向利益关联方索要好处，给予通报记过处理，没收收受的物品、礼券、现金等，并考核 2 倍于涉及金额，情节严重者予以解除劳动关系；

- 对故意损坏公司重要文件或公物者，予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济损失；

- 对故意制造事故、工伤骗取赔偿，进行敲诈勒索者，予以解除劳动关系；

- 使用虚假证件、资质，冒名顶替，隐瞒自身重要情况（如犯罪、吸毒、参与非法组织、患有严重疾病）的，一旦发现立即解除劳动关系；

- 对道德败坏，通过威胁、诽谤、侮辱、调戏、骚扰等方式妨碍他人，给予通报记过处理外，考核 200-500 元 / 次，情节严重者予以解除劳动关系；

- 对怂恿员工怠工或罢工，造谣惑众、恣意闹事、诋毁公司声誉者，予以解除劳动关系；

- 对偷盗工厂物资者，处以 2 倍罚款，并予以解除劳动关系。对行为恶劣触犯法律的，提交公安司法部门处理；

- 涉嫌违法犯罪的交司法部门追究法律责任。。

供应商管理：公司在与供应商签订格式条款采购合同时，本着公平公正的原则，充分保障供应商和公司的合理利益。公司建立了严格的供应商评价制度，对新供应商的资质、诚信记录、质量等进行严格的审查。每年对所有供应商的诚信情况进行评估，对出现诚信问题的供应商予以淘汰或处罚。

客户合同管理：公司对客户以诚信、公平、守法为原则，制订并认真执行《采购合同流程》，对涉及的商务、技术等相关条款由相关部门进行相应的技术和商务评审，并由对口分管领导签批，确保公司和客户的利益不受损害。

(2)道德规范的监测

企业日常运营中的道德行为主要表现为：企业内部对投资方、领导及员工负责；在企业间对供应商及合作伙伴负责；企业外部对客户、政府和社会负责。公司的道德行为融入了公司运营的每个环节，最终凝聚为公司的企业文化。

江苏嘉瑞科技有限公司倡导诚信经营，在质量安全、节能环保、纳税等方面，严格遵守法律法规、行业标准以及客户要求等道德规范，主动接受员工、投资人、

客户、社会各方的监督、监测，经得起时间与各方的考量。

3、 自愿开展公益支持：

公益支持是组织超越法规和道德承诺之外的社会责任，是组织在资源条件许可的条件下，提升在社会责任方面的成熟度，是成为卓越企业的表现机会和途径。江苏嘉瑞科技有限公司在快速发展的同时，始终牢记回馈社会的责任，将爱心注入企业文化，用行动回馈社会。公司通过帮困扶贫、慈善捐款、赈灾捐款等多种形式开展各类公益活动。

